财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2025 年第二季度外聘教师工资

项目单位：郑州市第十四高级中学

主管部门：业务处室

2026 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

2025 年第二季度外聘教师所需经费

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	7.74	7.74	100.0%
政府预算资金	0.00	7.74	7.74	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	资金预算项目安排科学	
拨付合规性	资金拨付及时、合规	
使用规范性	资金使用规范严格按照下达预算的科目和项目执行	
预算绩效管理情况	预算绩效管理情况良好，实现了预算和绩效管理一体化，通过事前定目标、事中严监控、事后及时评价，财政资金使用效益明显提升。	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

及时发放外聘教师工资，保障人员工资及时、足额发放

2.项目年度绩效目标完成情况

整体资金使用效益较好，按照年初设点的目标，按时合规完成年度目标，达到了预期效果。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2025 年第二季度外聘教师工资绩效自评价结果为:总得分 100 分，属于"优"。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

预算执行率；工资是否全部发放；工资发放及时性；是否有利于服务对象经济收入增加；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

项目建设有必要，可实施。

2.对预算安排及执行情况的建议

资金预算项目安排科学,资金使用规范，严格按照下达预算的科目和项目执行。

3.对资金管理的建议

建议强化资金使用管理，确保项目资金的使用公开透明，确保资金安全、规范、高效使用，项目达到预期目标。

4.对项目管理的建议

建议推行项目全周期管理，做好前期准备，严控过程变更，限时完成验收结算，确保项目按时保质完成，并正常投入使用。

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	预算执行率	≥95%	100%	15	15	
	质量指标	工资是否全部发放	是	100%	15	15	
	时效指标	工资发放及时性	及时	100%	10	10	
效益指标	经济效益指标	是否有利于服务对象经济收入增加	是	100%	30	30	