# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2025 年第四季度外聘教师工资、2024 年平安建设奖、综合目标考核奖

项目单位：郑州市第十四高级中学

主管部门：业务处室

2026 年 09 月

# 一、项目基本情况

## （一）项目概况

2025年第四季度外聘教师工资及2024年平安建设奖、综合目标考核奖

## （二）项目预算安排及使用情况

**表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表**

单位：万元

| | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 执行率 |
|---|---|---|---|---|
| 年度资金总额： | 0.00 | 4.48 | 3.44 | 76.79% |
| 政府预算资金 | 0.00 | 4.48 | 3.44 | 76.79% |
| 财政专户管理资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |
| 单位资金 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00% |

## （三）资金管理情况表

**表 1-2-2 资金管理情况表**

| | 情况说明 | 存在问题和改进措施 |
|---|---|---|
| 安排科学性 | 资金预算项目安排科学 | |
| 拨付合规性 | 资金拨付及时、合规 | |
| 使用规范性 | 资金使用规范严格按照下达预算的科目和项目执行 | |
| 预算绩效管理情况 | 预算绩效管理情况良好，实现了预算和绩效管理一体化，通过事前定目标、事中严监控、事后及时评价，财政资金使用效益明显提升。 | |

## （四）项目绩效目标

### 1. 项目年度绩效目标

及时发放外聘教师工资、社保，保障外聘教师福利待遇。

### 2.项目年度绩效目标完成情况

整体资金使用效益较好，按照年初设点的目标，按时合规完成年度目标，达到了预期效果。

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2025 年第四季度外聘教师工资、2024 年平安建设奖、综合目标考核奖绩效自评价结果为:总得分 97.68 分，属于"优"。

### （二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

工资是否全额发放；工资全额保障率；工资及时发放率；是否有利于经济服务对象收入增加;

2.没有完成绩效目标的指标

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

无

### （二）改进建议

### 1.对项目决策的建议

项目建设有必要，可实施。

### 2.对预算安排及执行情况的建议

资金预算项目安排科学,资金使用规范，严格按照下达预算的科目和项目执行。

### 3.对资金管理的建议

建议强化资金使用管理，确保项目资金的使用公开透明，确保资金安全、规范、高效使用，项目达到预期目标。

## 4.对项目管理的建议

建议推行项目全周期管理，做好前期准备，严控过程变更，限时完成验收结算，确保项目按时保质完成，并正常投入使用。

## 5.其他建议

## 附表 1 自评价评分表

| 自评价评分附件表 | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度目标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析 |
| 产出指标 | 数量指标 | 工资是否全额发放 | 是 | 100% | 15 | 15 | |
| | 质量指标 | 工资全额保障率 | =100% | 100% | 15 | 15 | |
| | 时效指标 | 工资及时发放率 | ≥90% | 100% | 10 | 10 | |
| 效益指标 | 经济效益指标 | 是否有利于经济服务对象收入增加 | 是 | 100% | 30 | 30 | |